**ÉLECTIONS DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL 2022**

**INSTANCES CONSULTATIVES**

**Commissions Administratives Paritaires (CAP)**

**Commission Consultative Paritaire (CCP)**

**Comités Sociaux Territoriaux (CST)**

*Décembre 2022*

# **ÉLECTIONS DES REPRESENTANTS DU**

**PERSONNEL 2022**

**Acte 1 - LANCEMENT DES OPERATIONS**

**SOMMAIRE**

**LE DIALOGUE SOCIAL**

**LE DEFINITION DES INSTANCES CONSULTATIVES**

**DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**

**LES CAP**

**LA CCP**

**LE CST**

|  |
| --- |
| **Le dialogue social****2022 = 3 instances de dialogue social à renouveler** |

|  |
| --- |
| **LE DIALOGUE SOCIAL au CDG 2A – 2020 – 2026****LES INSTANCES CONSULTATIVES DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE****Commissions Administratives Paritaires (CAP)****Commission Consultative Paritaires (CCP)****Comités Sociaux Territoriaux (CST)****= Importance du DIALOGUE SOCIAL****= UN DES 4 AXES DU CONTRAT PREVISIONNEL D’OBJECTIFS ET DE MOYENS (CPOM)****Du CDG 2A pour la période de 2020 à 2026** |

**LE DIALOGUE SOCIAL c’est qui ?**

**Le dialogue social = Elus – Agents - Instances**

***Réunir des conditions favorables à un réel dialogue* :**

* S’engager, s’écouter, se parler
* Dire les difficultés
* Se servir d’outils (écrits)

Organigramme - Fiches de poste – Règlement intérieur

* Penser le point de vue de l’autre
* Mettre en avant le respect, la bienveillance, la confiance
* Aborder des sujets significatifs sur la base d’informations transparentes et sincères
* Passer aux actes (plan d’action) – concrétisation

**LE DIALOGUE SOCIAL c’est quoi ?**

**Le dialogue social = Communication**

**À travers :**

* **Les instances consultatives officielles**
* **Des instances non officielles (ex : instance du personnel)**
* **Tous les temps de rencontres et d’échanges qui peuvent être mis en œuvre**
1. **- Respecter les points de consultation obligatoires (instances représentatives existantes) : CSTCAP - CCP**
2. **- Définir et s’appuyer sur des espaces d’échange complémentaires : Créer des groupes de travail (ex : élu chargé des RH, RRH, RP, et agents)**

**En fixer le périmètre / formaliser et officialiser les rôles/ rencontres plannifiées**

**Mettre en place des instances locales du personnel (collectivités de moins de 50 agents)**

1. **- Veiller à l’équilibre des parties prenantes au dialogue Associer les encadrants – des représentants « terrain »**

**S’appuyer au besoin sur un tiers**

Les instances officielles

|  |
| --- |
| **LES INSTANCES CONSULTATIVES****DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE****Commissions Administratives Paritaires (CAP)** **Commission Consultative Paritaire (CCP) Comités Sociaux Territoriaux (CST)**Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, modifié, portant droits et obligations des fonctionnairesLoi n° 84-53 du26 janvier 1984, modifié, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territorialeLoi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publiqueDécret n° 89-229 relatif aux commissions administratives paritaires et aux conseils de discipline de la fonction publique territoriale, modifié par le Décret n°2020-1533 du 8 décembre 2020 Décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016 relatif aux commissions consultatives paritaires et aux conseils de discipline de recours des agents contractuels de la fonction publique territoriale – ***attente de modification du décret***Décret n°2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux comités sociaux territoriaux des collectivités territoriales et de leurs Établissements public |

**Définition des instances consultatives**

**(CAP, CCP, CST et sa Formation Spécialisée Santé, Sécurité et Conditions de Travail)**

* Ce sont des **organes statutaires de consultation** dépourvus de la personnalité morale composés :
	+ de représentants du personnel
	+ de représentants de la collectivité ou de l’établissement ou des collectivités ou établissements affiliés à un CDG
* Ils émettent des **avis simples (consultatifs) MAIS** qui doivent être préalables aux décisions prises par l’autorité territoriale
* Ces avis peuvent être assortis d’observations

**Objectif des instances consultatives**

**(CAP, CCP, CST et Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de Travail)**

**Ces instances permettent aux fonctionnaires (CAP/CST) et agents contractuels (CCP/CST) d’assurer leur droit de participation :**

*« Les fonctionnaires participent par l'intermédiaire de leurs délégués siégeant dans des organismes consultatifs à l'organisation et au fonctionnement des services publics, à l'élaboration des règles statutaires, à la définition des orientations en matière de politique de ressources humaines et à l’examen des décisions individuelles …»*

 **Article 9 de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983**

|  |  |
| --- | --- |
| **AVANT** | **A partir du renouvellement général de décembre 2022** |

|  |  |
| --- | --- |
| **CAP A** | **CAP A** |
| **CAP B** | **CAP B** |
| **CAP C** | **CAP C** |
| **CCP A** | **CCP** |
| **CCP B** |
| **CCP C** |
|  |
| **COMITE TECHNIQUE (CT)****+****CHSCT** | **COMITE SOCIAL TERRITORIAL (CST)****+****Formation spécialisée Santé Sécurité****Conditions de Travail** |

LES ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Le CDG 2A est en charge directe des élections professionnelles pour les instances départementales suivantes :

* CAP / CCP :

Toutes les collectivités obligatoirement affiliées (moins de 350 agents) toutes les collectivités volontairement affiliées (350 agents et +)

* CST départemental : toutes les collectivités de moins de 50 agents

=> Attente de publication de l’arrêté fixant la date des élections –

évocation par la Ministre du 8 décembre 2022

Les Commissions Administratives

Paritaires (CAP)

## Compétences des CAP

**Fonctionnaires stagiaires et titulaires** : compétences recentrées sur les fins de fonctions et situations individuelles défavorables

+ formation disciplinaire

|  |
| --- |
| **Exemples** |
| **SAISINE PAR LES AUTORITES TERRITORIALES** | **SAISINE PAR LES FONCTIONNAIRES** |
| **Refus de titularisation** | **Révision CREP** |
| Décisions concernant les travailleurs handicapés | Contre une décision défavorable relative aux disponibilités, au temps partiel, auCET, au télétravail, formation |
|  *FORMATION DISCIPLINAIRE* |
| Discipline |
| Licenciement d’un titulaire (insuffisance pro, B2) |

Nouveauté 2022 : suppression des groupes hiérarchiques

## Composition des CAP

Tous les grades et emplois des collectivités sont rattachés à une catégorie statutaire (A, B ou C) **= 3 CAP**

Chaque CAP comprend 2 collèges :

un collège Représentants du personnel ET

un collège Représentants des collectivités

 Autant de représentants du personnel que de représentants des collectivités

### = PARITE NUMERIQUE

 Autant de représentants suppléants que de représentants titulaires

**Pour l’effectif des fonctionnaires relevant d’une CAP, le nombre de représentants titulaires est le suivant :**

|  |
| --- |
|  |
|  | **< 40 fonctionnaires**  | **3 représentants du personnel** |
|  | **Entre 40 et < 250**  | **4 représentants** |
|  | **Entre 250 et < 500**  | **5 représentants** |
|  | **Entre 500 et < 750**  | **6 représentants** |
|  | **Entre 750 et < 1000**  | **7 représentants** |
|  | **≥ à 1000**  | **8 représentants** |
|  | **Pour les CIG en catégorie C** | **10 représentants** |

|  |
| --- |
| **CAP placées auprès du CDG 2A** |
| **Mandat****2018 – 2022** | **CAP A** | **= à 750 et < à 1000** | **7 représentants tit + 7 rep. suppl** |
| **CAP B** | **= ou > à 1000** | **8 représentants tit + 8 rep. suppl** |
| **CAP C** | **= ou > à 1000** | **8 représentants tit + 8 rep. suppl** |

 *art. 2 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

**LES REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS**

### **Mandat 6 ans – 2020 à 2026**

► Lorsque la CAP est **placée auprès d’un CDG** : ils sont désignés, à l’exception du Président de la CAP :

− par les élus locaux membres du CA du CDG,

− parmi les élus des collectivités et établissements affiliés qui n’assurent pas eux-mêmes le fonctionnement d’une CAP pour la même catégorie de fonctionnaires

 La désignation est nominative par arrêté

 La Présidence de la CAP = la Présidence du CDG

 Le collège des Représentants des collectivités a été constitué en 2020 suite aux élections municipales

 *art. 5 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

**LES REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS**

#### **Mandat 6 ans – 2020 à 2026**

* Depuis la **loi n°2012-347 du 12 mars 2012 (art.54)**, la désignation de ces membres doit respecter une **proportion minimale de 40% de chaque sexe**
* Leur mandat cesse en même temps que leur mandat électif prend fin

Cependant, **les représentants des collectivités** titulaires (et suppléants) **peuvent être remplacés** :

* à tout moment, pour la durée du mandat restant à courir, sur décision de l'autorité territoriale ou du CA du CDG selon le cas,
* lorsque prend fin leur mandat au sein de la collectivité ou du CDG

 *art. 3 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

**LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

## **Mandat 4 ans – 2022 à 2026**

Les représentants du personnel qui siègent aux CAP sont élus tous les 4 ans par les agents des collectivités

 *art. 3 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

L’établissement des listes de candidats devra se faire dans le respect la répartition équilibrée femmes/hommes telle que constatée lors de la détermination des effectifs au 1er janvier 2022.

 *décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique*

Au vu des informations communiquées au CDG avant le 15 janvier 2022 par les collectivités relevant des CAP, il conviendra :

◦ d’arrêter les effectifs au 1er janvier 2022 des fonctionnaires relevant de chaque CAP

◦ de déterminer par CAP le nombre de représentants titulaires du personnel qui en découle ainsi que la répartition femmes/hommes

◦ d’informer les organisations syndicales

**LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

Mandat 4 ans – 2022 à 2026

Calcul des effectifs

**Sont pris en compte** les fonctionnaires qui, au **1er janvier** de l’élection soit le 1er janvier 2022, remplissent les conditions pour être **électeurs**

Les **fonctionnaires TITULAIRES** exerçant :

• à **temps complet** ou à **temps non complet (**exerçant plus ou moins de 17h30) en position **:**

* **ACTIVITE**
* **DETACHEMENT**
* **CONGE PARENTAL**

**ET** dont le grade ou l’emploi (fonctionnel) est classé dans la catégorie représentée par la CAP.

 *art. 8 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

### **Calcul des effectifs au 1er janvier 2022**

Dans la position **d’activité \*,** le fonctionnaire peut être placé en :

* Congé *(art 57 et 59 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984)*
* Congé de présence parentale *(art 60 sexies de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984).*



Pour les CAP, les **fonctionnaires mis à disposition** sont électeurs et comptabilisés au regard de leur collectivité ou établissement **d’origine**.

Les agents en surnombre sont électeurs dans la collectivité qui les a placés dans cette situation.

Les agents pris en charge relèvent des CAP placées auprès du CDG ou CNFPT.

### **Calcul des effectifs au 1er janvier 2022**

**Les fonctionnaires détachés sont électeurs à la fois :**

- au titre de leur situation **d’origine**

- et au titre de leur situation **d’accueil** lorsque la CAP compétente n’est pas la même *(art. 8 D. n°89-229 du 17 avr. 1989).*

Pour un fonctionnaire de catégorie A, détaché dans un **emploi fonctionnel**, on retiendra soit le grade soit l’emploi fonctionnel en application de la disposition ci-dessus.

► **Ne sont pas électeurs :**

* Les fonctionnaires **stagiaires**
* Les fonctionnaires titulaires placés **en disponibilité**
* Les fonctionnaires titulaires placés en accomplissement d’un volontariat du service national et d’activité dans la réserve
* Les fonctionnaires placés **en congé spécial *(CAA, Bordeaux, 7 mai 2007)***
* Les agents **exclus** temporairement de leurs fonctions (sanction)
* Les agents **contractuels (de droit public ou privé)**

### **Transmission des effectifs aux organisations syndicales**

► Le Président du CDG auprès duquel sont placées les CAP doit **informer dans les plus brefs délais et au plus tard 6 mois avant la date du scrutin**, les organisations syndicales des effectifs des fonctionnaires employés par l’ensemble des

Collectivités et établissements affiliés

► Le CDG communique les **parts respectives de femmes et d’hommes** composant les effectifs pris en compte :

*CDG2A*

**Femmes**

**Hommes**

**CAP A**

**CAP B**

**CAP C**

Actes à transmettre à votre gestionnaire SSR

dans les meilleurs délais

|  |
| --- |
|  La Commission Consultative Paritaire (CCP) |

## **Compétences générales de la CCP**

Il existe une CCP unique pour tous les **agents contractuels de droit public et les 3 catégories A/B/C** à compter du renouvellement général de 2022

 *art. 1 du décret n° 88-145 du 15 février 1989*

 *Attente de modification du décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016*

La CCP a pour rôle de donner un avis ou d’émettre des propositions, sur des décisions individuelles prises à l'égard des agents contractuels de droit public et sur toute question d'ordre individuel concernant leur situation professionnelle.

Dans certaines situations, l’autorité territoriale a, à leur égard, une simple obligation d’information.

|  |  |
| --- | --- |
| *Exemples* |  |
| *SAISINE PAR LES AUTORITES TERRITORIALES* | *SAISINE PAR LES AGENTS* |
| Licenciement pour insuffisance professionnelle, dans l’intérêt du service … | Révision CREP |
| Licenciement pour inaptitude physique | Contre une décision défavorable relative au temps partiel, au télétravail, à la formation … |
| *Litige relatif au contrat d’une personne investie d’un mandat syndical* |
| *FORMATION DISCIPLINAIRE*  |
| Discipline |

## **Composition de la CCP**

Tous les contrats des agents de droit public sont rattachés a minima à une catégorie statutaire (A, B ou C) unique = **1 seule CCP**

La CCP comprend 2 collèges :

un collège Représentants du personnel

ET

un collège Représentants des collectivités

 Autant de représentants du personnel que de représentants des collectivités

 Autant de représentants suppléants que de représentants titulaires

**Pour l’effectif des agents publics relevant de la CCP unique, le nombre de représentants titulaires est le suivant :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Effectif relevant de la CCP** |  |  | **Nombre de représentants titulaires** |  **CCP auprès du CDG 2A** |
| < 11 |  |  | 1 |  |
| Entre 11 et < 50 |  |  | 2 |  |
| Entre 50 et < 100 |  |  | 3 |  |
| Entre 100 et < 250 |  |  | 4 |  |
| Entre 250 et < 500 |  |  | 5 |  |
| Entre 500 et < 750 |  |  | 6 |  |
| Entre 750 et < 1000 |  |  | 7 |  |
| ≥ 1000 |  |  | 8 | CCP |

**LES REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS**

###  **Mandat 6 ans – 2020 à 2026**

► Lorsque la CCP est **placée auprès d’un CDG** : ils sont désignés, à l’exception du Président de la CCP :

− par les élus locaux membres du CA du CDG,

− parmi les élus des collectivités et établissements affiliés qui n’assurent pas eux-mêmes le fonctionnement d’une CCP pour la même catégorie de fonctionnaires

 La désignation est nominative par arrêté

 Le Président de la CCP = le Président du CDG

 Le collège des Représentants des collectivités a été constitué en 2020 suite aux élections municipales

* *art. 2 du décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016*
* *art. 5 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

**LES REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS**

####  **Mandat 6 ans – 2020 à 2026**

► Leur mandat cesse en même temps que leur mandat électif prend fin

Cependant, **les représentants des collectivités** titulaires (et suppléants) **peuvent être remplacés** :

* à tout moment, pour la durée du mandat restant à courir, sur décision de l'autorité territoriale ou du CA du CDG selon le cas,
* lorsque prend fin leur mandat au sein de la collectivité ou du CDG
	+ *art. 2 du décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016*  *art. 3 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

► Contrairement aux CAP, pas de disposition relative au respect d’une p**roportion minimale de 40% de chaque sexe**

**LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

**Mandat 4 ans – 2022 à 2026**

Les représentants du personnel qui siègent à la CCP sont élus tous les 4 ans par les agents des collectivités

* + *art. 2 du décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016*
	+ *art. 3 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989*

L’établissement des listes de candidats devra se faire dans le respect la répartition équilibrée femmes/hommes telle que constatée lors de la détermination des effectifs au 1er janvier 2022

* + *décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 relatif à la représentation*

*des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique*

Au vu des informations communiquées au CDG avant le 15 janvier 2022 par les collectivités relevant de la CCP, il conviendra :

◦ d’arrêter les effectifs au 1er janvier 2022 des fonctionnaires relevant de la CCP

◦ de déterminer pour la CCP le nombre de représentants titulaires du personnel qui en découle ainsi que la répartition femmes/hommes

◦ d’informer les organisations syndicales

**Calcul des effectifs au 1er janvier 2022**

**Sont électeurs** à la CCP, les agents contractuels de **droit public** mentionnés à l’article 1er du décret n° 88-145 du 15 février 1988, soit :

* les agents sur postes **temporaires** (art. 3, 3-1, 3-2) et **permanents** (art. 3-3 de la loi n° 8453 du 26 janvier 1984) o les agents sur **emplois de direction** (art. 47 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984)
* les **collaborateurs de cabinet et collaborateurs de groupes d’élus** (art. 110 et 110-1 de la

loi n° 84-53 du 26 janvier 1984)

* les **travailleurs handicapés** (art. 38 loi n° 84-53 du 26 janvier 1984)
* les agents employés par une personne morale de droit public dont l’activité est **reprise** par une autre personne publique dans le cadre d’un service public administratif (art. 14 ter de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983)
* les anciens salariés de droit privé recrutés en qualité d’agent contractuel de droit public à l’occasion de la **reprise**, dans le cadre d’un service public administratif, de l’activité d’une entité économique en application du code du travail (art. L. 1224-3 code du travail)

=> agents contractuels dont l’emploi est rattaché à l’une des catégories A, B ou C par référence à la **catégorie hiérarchique** mentionnée dans le contrat de l’agent (A/B/C)

**Conditions d’ancienneté et de situation administrative**

|  |  |
| --- | --- |
| **Conditions à ce jour** | **CONDITIONS A VENIR – attente de publication d’un décret modificatif – projet au CSFPT du 20 octobre 2021**  |
| Mentionnés à l’article 1 du décret n°88-145 du 15 février 1988 |
| Bénéficier d'un CDIOu D’un CDD d’une durée minimale de 6 mois ou d’un CDD reconduit sans interruption depuis au moins 6 mois | Bénéficier d'un CDIOuDepuis au moins 2 mois (soit le 1er novembre 2021) d’un CDD d’une durée minimale de 6 mois ou d’un CDD reconduit sans interruption depuis au moins 6 mois |

|  |
| --- |
| Qui exercent leurs fonctions **ou**Sont en congé rémunéré ou en congé parental |
| Les agents mis à disposition des organisations syndicales sont électeurs dans leur collectivité ou établissement d'origine |

 *Article 9 du décret n°2016-1858 du 23 décembre 2016*

**A noter :**

* Les agents contractuels à **temps non complet**, employés par plusieurs collectivités/établissements, ne votent qu'une seule fois s'ils relèvent de la même CCP
* Les agents contractuels relevant de l’article 25 de la loi du 26 janvier 1984 **(missions temporaires des CDG)** voteront à la CCP placée auprès du CDG
* Les agents « polyvalents » relevant de 2 statuts différents (fonctionnaires et contractuels de droit public) voteront pour chacun des scrutins (CAP, CCP, et CST)

**Ne sont pas comptés dans les effectifs :**

* Les agents contractuels bénéficiant de **congés non rémunérés** pour raisons familiales ou personnelles
* Les agents en CDD reconduit **en discontinu** depuis au moins 6 mois à la date du scrutin
* Les agents de droit privé

##### **Transmission des effectifs aux organisations syndicales**

* Le Président du CDG auprès duquel est placée la CCP doit **informer dans les plus brefs délais et au plus tard 6 mois avant la date du scrutin**, les organisations syndicales des effectifs des contractuels publics employés par l’ensemble des collectivités et établissements affiliés.
* Le CDG communique les **parts respectives de femmes et d’hommes** composant les effectifs pris en compte

*CDG2A*

**Femmes**

**Hommes**

**CCP**

Actes à transmettre à votre gestionnaire SSR

dans les meilleurs délais

=> Il est recommandé de donner les possibilités de candidats femmes et hommes pour chaque type de liste : complète, incomplète et excédentaire

|  |
| --- |
|  Le Comité Social Territorial(CST) |

##### **Compétences du CST**

►Le CST permet d'associer le personnel au dialogue relatif à l'organisation et au fonctionnement des services de la collectivité locale ou de l'établissement public.

|  |  |
| --- | --- |
| Organisation et fonctionnement des services *(Ex : transfert de compétences, service commun …)* | Grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents |
| Lignes Directrices de Gestion (LDG), Rapport social unique (RSU) | Temps de travail, CET, Télétravail… |
| Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes | Formation, insertion, critères d’évaluation professionnelle |
| Orientations en matière d’action sociale et d’aides à la protection socialeComplémentaire | Sujets d’ordre général relatif à l’Hygiène, la Sécurité et les Conditions de travail*= Formation Spécialisée ou CST départemental* |

##### **Composition des CST**

Le CST comprend 2 collèges :

− un collège des représentants des collectivités (élus ou agents)

ET

− un collège représentants du personnel

 *Art. 5 Décret n° 2021-571*

► Autant de représentants suppléants que de représentants titulaires

► La parité numérique n’est pas obligatoire :

* le nombre de représentants des collectivités peut être inférieur à celui des représentants du personnel
* Si inférieur, le Président du CST peut compléter le collège des collectivités par 1 ou plusieurs membres de l’organe délibérant ou parmi les agents de la collectivité ou établissement
* cependant, les représentants des collectivités ne peuvent pas être plus nombreux que les représentants du personnel au sein du CST

 *Art. 33-2 de la loi n° 84-53*

 *Art. 6 Décret n° 2021-571*

CAA Nancy, 22 janvier 2004, M. L., requête n°98NC01111

##### **Règles de création des CST**

► **Création obligatoire du CST**

1. Dans chaque collectivité/établissement employant **au moins 50 agents**
2. Auprès de chaque CDG pour les collectivités/établissements affiliés employant **moins de 50 agents**

Les agents du CDG relèvent de ce CST.

► **Création facultative d’un CST dans un service ou un groupe de services (en plus du CST obligatoire)**

− cette création peut être justifiée en raison de leur nature ou importance

− elle est instituée par décision de l'organe délibérant de la collectivité/établissement

 *Art. 32 Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984*

 **► Création de CST communs**

− création par **délibérations concordantes des organes délibérants compétents**

− à condition que l'**effectif global** des collectivités et établissements concernés soit d'**au moins 50 agents**

− la répartition des sièges entre les représentants des collectivités/établissements concernés

**2 cas de création de CST communs :**

* Entre une collectivité et un ou plusieurs établissements publics qui lui sont rattachés *(ex : ville et CCAS et/ou caisse des écoles)*
* Entre un EPCI *(communautés de communes, d'agglomération ou urbaine, ou métropole)* et l’ensemble ou une partie des communes membres et des établissements publics rattachés

 *Art. 32 Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984*

**1 CST spécifique auprès du SDIS** obligatoirement créé avec une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail sans conditions d'effectifs**,** regroupant l’ensemble des personnels (sapeurs-pompiers, personnels administratifs, techniques et spécialisés)

 *Art. 32-1 Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984*

###### **LES REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS**

**Mandat 6 ans – 2020 à 2026**

* **CST placé auprès du CDG**

Les représentants des collectivités sont désignés par le Président du CDG parmi :

− les élus issus des collectivités employant moins de 50 agents après avis des membres du CA issus de ces collectivités et établissements

 − les agents de ces collectivités ou du CDG

* **CST local (placé auprès de la collectivité)**

Les membres représentant la collectivité sont désignés par l’autorité territoriale parmi :

 − les membres de l’organe délibérant

 − les agents de la collectivité ou de l’établissement

=> Leur mandat expire lors du renouvellement total ou partiel de l’organe délibérant

 *art. 6 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021*

**LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

**Mandat 4 ans – 2022 à 2026**

**Pour l’effectif des agents publics relevant d’un CST, le nombre de représentants titulaires est le suivant :**

**Nombre de représentants titulaires du personnel** au CST fixé, par l'organe délibérant, dans une **fourchette** qui dépend de l’effectif des agents relevant du CT au 1er janvier de l’année de l’élection (2022), après consultation des organisations syndicales représentées au CT ou représentatives.

|  |  |
| --- | --- |
| **Effectif** | **Nb de représentants CST** |
| Entre 50 et < 200 | 3 à 5 |
| Entre 200 et < 1000 | 4 à 6 |
| Entre 1000 et < 2000 | 5 à 8 |
| > 2000 | 7 à 15 |

 *art. 4 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021*

##### **Transmission des effectifs aux organisations syndicales**

**►** Le Président du CDG auprès duquel est placé le CST départemental doit **informer dans les plus brefs délais et au plus tard 6 mois avant la date du scrutin**, les organisations syndicales des effectifs employés par l’ensemble des collectivités et établissements affiliés

**►** Le CDG communique les **parts respectives de femmes et d’hommes** composant les effectifs pris en compte :

*CDG2A*

**Femmes**

**Hommes**

**CST départemental**

**Répartition femmes/hommes**

Actes à transmettre à votre gestionnaire SSR

dans les meilleurs délais

=> Il est recommandé de donner les possibilités de candidats femmes et hommes pour chaque type de liste : complète, incomplète et excédentaire

##### **Calcul des effectifs au 1er janvier 2022**

**Sont pris en compte** les fonctionnaires qui, au **1er janvier** de l’élection soit le 1er janvier 2022, remplissent les conditions pour être **électeurs** :

− tous les agents ayant la **qualité d’électeur** au CST

− la représentation hommes/femmes doit être précisée dans la transmission des effectifs aux OS

 *art. 31 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021*

• Il s’agit des agents, exerçant dans leurs établissements rattachés au CST, employés :

− à **temps complet ou à temps non complet**

− **qu’ils soient fonctionnaires TITULAIRES**

− **ou STAGIAIRES**

− **ou AGENTS CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC OU DE DROIT PRIVE**

**Chaque agent compte pour 1** (pas d’Equivalence Temps Plein)

**L’agent/électeur doit être en :**

* **Position d’activité** (\*)



* **Congé parental**
* **ou accueilli en détachement ou mis à disposition**

- Les **fonctionnaires titulaires** mis à disposition totalement sont électeurs et comptabilisés au regard de leur collectivité ou établissement d’accueil.

- Les agents qui exercent dans une collectivité et sont mis à disposition pour une partie de leur temps de travail dans une autre collectivité votent autant de fois qu’ils dépendent de CST différents.

- Les agents mis à disposition **des organisations syndicales** sont électeurs dans leur collectivité ou établissement d**’origine.**

- Les agents mis à disposition ou détachés auprès d’un **GIP** ou d’une autorité publique indépendante sont électeurs dans leur collectivité/établissement d’origine

Les fonctionnaires **TITULAIRES :**

o accueillis en détachement sont **électeurs** dans leur collectivité **d’accueil**

o les agents en surnombre sont électeurs dans la collectivité qui les a placés dans cette situation

o les agents pris en charge relèvent du CST placé auprès du CDG ou CNFPT (A+).

 • Les fonctionnaires **STAGIAIRES** doivent être :

 − en activité

 − en congé parental

 *art. 31 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021*

|  |
| --- |
| **Les Les agents contractuels** |
| ►Les agents **contractuels de DROIT PUBLIC** O les agents occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent (art. 3 à 3-3, 38, 38 bis, 47,110 et 110-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984)  O les assistant(e)s maternel(le)s et familiaux►les agents **contractuels de DROIT PRIVE** (ex : apprentis, contrat emploi avenir…) | **Bénéficier d'un CDI**oudepuis au moins 2 mois (soit le 1er novembre 2021) d’un **CDD d’une durée minimale de 6 mois ou d’un CDD reconduit sans****interruption depuis au mois 6 mois** |
| Qui exercent leurs fonctions ou sont en congé rémunéré ou en congé parental |

Les contractuels des services Missions temporaires affectés dans les collectivités par le CDG sont électeurs au CST départemental.

• Sont **EXCLUS** des effectifs (non-électeurs) :

− les agents n’exerçant pas dans la collectivité

− les fonctionnaires détachés auprès d’une autre administration ou entreprise

− les fonctionnaires placés en disponibilité

− les fonctionnaires placés en congé spécial

− les fonctionnaires exclus (mesure disciplinaire)

− les agents en absence de service fait (ex : incarcération)

− les contractuels en congé non rémunéré

**A SIGNALER :**

Les agents employés par plusieurs collectivités/établissements qui relèvent de plusieurs CST votent pour chacun d’eux.

##### **LES MODALITES DE VOTE pour les CST locaux**

− Principe : vote **par correspondance**

|  |
| --- |
|  La Formation Spécialisée Santé Sécurité Conditions de Travail |

**Uniquement une désignation des membres,**

**Absence d’élection**

**Création d’une FSSSCT**

*Art. 32-1 Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984* *Art. 9 et s. Décret n° 20210-571 du 10 mai 2021*

**Composition d’une FSSSCT**



**Composition d’une FSSSCT**



|  |
| --- |
|  Calendrier PrévisionnelCDG 2A |

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2022**

**Planning prévisionnel**

*(*Sous réserve de la publication de l’arrêté interministériel portant date des élections professionnelles)

|  |  |
| --- | --- |
| **Le CDGFPT 2A** | **La Collectivité / l'Etablissement Public** |
| **NOVEMBRE 2021**Note d’information sur les élections professionnelles 2022. Tableau de recensement des effectifs **JUIN 2022**Note d’information dans le département**FIN JUIN 2022** Mise à disposition des pré-listes électorales**DÉBUT OCTOBRE 2022** Mise à disposition des listes électorales **NOVEMBRE 2022** Envoi du matériel de vote | **17 DÉCEMBRE 2021 AU PLUS TARD** **Clôture de la procédure de saisie des effectifs**Calcul des effectifs à prendre en compte au 1er janvier 2022 pour : • Déterminer la composition et les modalités de vote aux CAP/CCP ; • Apprécier le seuil de création d’un CST local (pour les collectivités de plus de 50 agents) ; • Calcul de la répartition femmes/hommes **FIN JUIN 2022** Vérification des pré-listes électorales**8 AOÛT 2022** Ajustement éventuel de la répartition femmes/hommes en cas de variation d’au moins 20 %**2 SEPTEMBRE 2022 AU PLUS TARD** Retour des pré-listes électorales complétées**9 OCTOBRE 2022 AU PLUS TARD** Affichage des listes électorales**28 NOVEMBRE 2022 AU PLUS TARD** Date limite de remise du matériel de vote |
| **8 DÉCEMBRE 2022** Date des élections |

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2022**

**Informations générales**

Les élections des représentants du personnel aux Commissions Administratives Paritaires (CAP), au Comité Social Territorial (CST) et à la Commission Consultative Paritaire (CCP) se dérouleront à la fin de l’année 2022.

**Ce qui change en 2022**

• Le remplacement du Comité Technique du CDG2A par une nouvelle instance : **le Comité Social Territorial**.

• La **fusion** des 3 Commissions Consultatives Paritaires en une **Commission Consultative Paritaire unique**.

• La **suppression des groupes hiérarchiques** pour les Commissions Administratives Paritaires.

**Première étape : recensement des effectifs**

• Les **effectifs** sont appréciés par rapport à la **qualité d’électeur** au 1er janvier 2022.

**Les compétences des instances**

**La CAP**

Les **Commissions Administratives Paritaires** (une par catégorie hiérarchique A, B et C) émettent des avis préalables aux décisions relatives à la carrière individuelle des fonctionnaires titulaires et stagiaires.

**Saisines à l’initiative de la collectivité** :

• refus de titularisation

• licenciement en cours de stage

• sanctions sauf du 1er groupe

• ...

**Saisines à l’initiative de l’agent :**

• révision des comptes rendus d’entretien professionnel

• litige sur le temps de travail

• refus de mobilisation du CPF

• ...

*Décret n° 89-229 du 17 avril 1989 relatif aux Commissions Administratives Paritaires*

**Le CST**

Le **Comité Social Territorial** est consulté sur des questions relatives à l’organisation et aux conditions générales de travail :

• organisation et fonctionnement des services

• plan de formation

• temps de travail

• ratios d’avancement de grade

• compte épargne-temps

• télétravail

• suppression d’emploi

• régime indemnitaire

• lignes directrices de gestion

• ...

Une **Formation spécialisée** en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSCT) doit obligatoirement être créée dans les collectivités de plus de 200 agents. En dessous de ce seuil, la FSSCT peut être créée lorsque des risques particuliers le justifie.

Les représentants du personnel au FSSCT sont désignés par les organisations syndicales à partir des résultats des élections au CST.

**Missions de la FSSCT**

• Hygiène

• Sécurité

• Registre des dangers graves et imminent

• Document unique relatif à l’évaluation des risques professionnels

• Registre des dangers graves et imminents

• …

Pour les autres collectivités, les missions de la FSSCT sont exercées par le CST du CDG2A pour les collectivités de moins de 50 agents ou par le CST local pour les collectivités de moins de 200 agents.

*Décret n° 2016-1858 du 23 décembre 2016 relatif aux Commissions Consultatives Paritaires*

**La CCP**

La **Commission Consultative Paritaire unique** *(pour les 3 catégories hiérarchiques A, B et C)* émet des avis préalables aux décisions individuelles relatives à la situation des agents contractuels de droits public.

• licenciement

• sanctions sauf avertissement et blâme

• refus de temps partiel

• refus de télétravail ;

• révision des comptes rendus d’entretien professionnel

• …

*Décret n° 2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux Comités Sociaux Territoriaux*