

**POUVOIR D'ACHAT : LES MESURES SALARIALES AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2023  
REVALORISATION DES TRAITEMENTS A L'ENSEMBLE DES AGENT·ES PUBLIC·QUES  
ET  
REVALORISATION INDICIAIRE : L'AJOUT DE POINTS D'INDICE MAJORE A CERTAIN·ES  
AGENT·ES DES CATEGORIES B ET C**

**REFERENCES JURIDIQUES**

- Décret n° 2023-519 du 28 juin 2023 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation (*JO du 29/06/2023*),
- Décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation,
- Décret n° 82-1105 du 23 décembre 1982 modifié relatif aux indices de la fonction publique.

\*\*\*\*\*

**1 – LA REVALORISATION DES TRAITEMENTS AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2023 A  
L'ENSEMBLE DES AGENT·ES PUBLIC·QUES (FONCTIONNAIRES ET  
AGENT·ES CONTRACTUEL·LES)**

Le décret n° 2023-519 du 28/06/2023 prévoit l'augmentation du point d'indice **de 1,5 %** à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

La valeur annuelle du traitement afférent à l'indice 100 majoré est ainsi fixée à 5

907,34 €. La valeur du point est égale à 4,92278 €.

Le montant minimum de l'indemnité de résidence perçue pour un agent à temps complet est celui afférent à l'indice majoré 361 (IB : 367) (Zone 2 = 1%= 17,77).

L'indice plancher (IB : 524 IM 449) et l'indice plafond (IB : 879, IM 717) du supplément familial de traitement restent inchangés.

Le minimum de traitement dans la fonction publique reste fixé à l'indice majoré 361 (soit l'indice brut 367) soit 1 777,17 euros bruts mensuels pour un·e agent·e à temps complet.

## 2 – LA REVALORISATION INDICIAIRE A COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2023 : L'AJOUT DE POINTS D'INDICE MAJORE A CERTAIN-ES AGENT-ES DES CATEGORIES B ET C

A compter 1<sup>er</sup> juillet 2023, les agents bénéficiant des plus petites rémunérations (principalement dans la catégorie C et quelques échelons des catégories B) voient aussi augmenter leur nombre de points, jusqu'à 9 points supplémentaires.

Les nouvelles dispositions attribuent à compter de cette date des points d'indice majoré différenciés pour les indices bruts 367 à 418.

La correspondance entre les indices bruts et majorés est établie comme suit :

INDICES BRUTS (PAS DE CHANGEMENT)	INDICES MAJORES (AVANT LE 01/07/2023)	INDICE MINIMUM DE TRAITEMENT (AVANT LE 01/07/2023)	INDICES MAJORES (A COMPTER DU 01/07/2023)	GAIN FINANCIER REEL AU 01/07/2023
I.B. 367	I.M. 340	I.M. 361	I.M. 361	+ 0 point
I.B. 368	I.M. 341	I.M. 361	I.M. 362	+ 1 point
I.B. 369	I.M. 341	I.M. 361	I.M. 362	+ 1 point
I.B. 370	I.M. 342	I.M. 361	I.M. 363	+ 2 points
I.B. 371	I.M. 343	I.M. 361	I.M. 364	+ 3 points
I.B. 372	I.M. 343	I.M. 361	I.M. 364	+ 3 points
I.B. 373	I.M. 344	I.M. 361	I.M. 364	+ 3 points
I.B. 374	I.M. 345	I.M. 361	I.M. 365	+ 4 points
I.B. 375	I.M. 346	I.M. 361	I.M. 365	+ 4 points
I.B. 376	I.M. 346	I.M. 361	I.M. 365	+ 4 points
I.B. 377	I.M. 347	I.M. 361	I.M. 365	+ 4 points
I.B. 378	I.M. 348	I.M. 361	I.M. 366	+ 5 points
I.B. 379	I.M. 349	I.M. 361	I.M. 366	+ 5 points
I.B. 380	I.M. 350	I.M. 361	I.M. 366	+ 5 points
I.B. 381	I.M. 351	I.M. 361	I.M. 367	+ 6 points
I.B. 382	I.M. 352	I.M. 361	I.M. 367	+ 6 points
I.B. 383	I.M. 352	I.M. 361	I.M. 367	+ 6 points
I.B. 384	I.M. 352	I.M. 361	I.M. 367	+ 6 points
I.B. 385	I.M. 353	I.M. 361	I.M. 367	+ 6 points
I.B. 386	I.M. 354	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 387	I.M. 354	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 388	I.M. 355	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 389	I.M. 356	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 390	I.M. 357	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 391	I.M. 357	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 392	I.M. 357	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 393	I.M. 358	I.M. 361	I.M. 368	+ 7 points
I.B. 394	I.M. 359	I.M. 361	I.M. 369	+ 8 points
I.B. 395	I.M. 359	I.M. 361	I.M. 369	+ 8 points
I.B. 396	I.M. 360	I.M. 361	I.M. 369	+ 8 points
I.B. 397	I.M. 361	I.M. 361	I.M. 370	+ 9 points
I.B. 398	I.M. 362		I.M. 370	+ 8 points
I.B. 399	I.M. 362		I.M. 370	+ 8 points
I.B. 400	I.M. 363		I.M. 371	+ 8 points
I.B. 401	I.M. 363		I.M. 371	+ 8 points
I.B. 402	I.M. 364		I.M. 371	+ 7 points
I.B. 403	I.M. 364		I.M. 371	+ 7 points
I.B. 404	I.M. 365		I.M. 371	+ 6 points
I.B. 405	I.M. 366		I.M. 371	+ 5 points
I.B. 406	I.M. 366		I.M. 371	+ 5 points
I.B. 407	I.M. 367		I.M. 371	+ 4 points
I.B. 408	I.M. 367		I.M. 371	+ 4 points
I.B. 409	I.M. 368		I.M. 371	+ 3 points
I.B. 410	I.M. 368		I.M. 371	+ 3 points
I.B. 411	I.M. 368		I.M. 371	+ 3 points
I.B. 412	I.M. 368		I.M. 371	+ 3 points
I.B. 413	I.M. 369		I.M. 372	+ 3 points
I.B. 414	I.M. 369		I.M. 372	+ 3 points
I.B. 415	I.M. 369		I.M. 372	+ 3 points
I.B. 416	I.M. 370		I.M. 372	+ 2 points
I.B. 417	I.M. 371		I.M. 372	+ 1 point
I.B. 418	I.M. 371		I.M. 372	+ 1 point

⇒ Article 1<sup>er</sup> du décret n° 2023-519 du 28/06/2023.

⇒ Article 1<sup>er</sup> + annexe « barème A » du décret n° 82-1105 du 23/12/1982.

Dans la fonction publique territoriale, l'augmentation du nombre de points d'indice majoré concerne :

➤ **Pour la catégorie C :**

- les 9 premiers échelons des grades relevant de l'échelle C1,
- les 7 premiers échelons des grades relevant de l'échelle C2,
- les 3 premiers échelons des grades relevant de l'échelle C3,
- les 6 premiers échelons du grade d'agent·e de maîtrise,
- les 2 premiers échelons du grade d'agent·e de maîtrise principal·e,
- les 2 premiers échelons du grade de brigadier·e-chef·fe principal·e de police municipale,
- les 2 premiers échelons du grade de chef·fe de police municipale (grade en voie d'extinction).

➤ **Pour la catégorie B :**

- les 5 premiers échelons du premier grade des cadres d'emplois relevant du nouvel espace statutaire (NES),
- les 2 premiers échelons du deuxième grade des cadres d'emplois relevant du nouvel espace statutaire (NES),
- les 5 premiers échelons du grade de moniteur·rice-éducateur·rice et intervenant·e familial·e,
- les 2 premiers échelons du grade de moniteur·rice-éducateur·rice et intervenant·e familial·e principal·e
- les 3 premiers échelons des grades d'aide-soignant·e de classe normale et d'auxiliaire de puériculture de classe normale,
- le premier échelon des grades d'infirmier·e de classe normale (grade en voie d'extinction) et de technicien·ne paramédical·e de classe normale (grade en voie d'extinction).

➤ **Pour la catégorie A :**

- l'échelon unique pour les élève administrateur·rice et élève ingénieur·e en chef·fe.

La revalorisation indiciaire n'ayant pas d'incidence sur les indices bruts affectés aux échelons des grades des catégories B et C concernés, elle sera automatique au 1<sup>er</sup> juillet 2023 y compris pour les agent·es contractuel·es rémunéré·es sur un indice brut de la fonction publique compris entre l'I.B. 367 et l'I.B. 418.

Par conséquent, il n'est pas nécessaire d'établir un arrêté portant revalorisation indiciaire au 1<sup>er</sup> juillet 2023 pour les agent·es concerné·és.

**ECHELONS ET GRADES BENEFICIANT D'UN AJOUT DE POINTS D'INDICE  
MAJORE AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2023**

GRADES DE CATEGORIE C DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	INDICES BRUTS (INCHANGES)	INDICES MAJORES AVANT LE 01/07/2023 <input type="checkbox"/> A COMPTER DU 01/07/2023
<b>Grades relevant de l'échelle C1</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Adjoint-e administratif-ve</li> <li>✓ Adjoint-e technique</li> <li>✓ Adjoint-e technique des établissements d'enseignement</li> <li>✓ Adjoint-e du patrimoine</li> <li>✓ Adjoint-e d'animation</li> <li>✓ Opérateur-trice des A.P.S.</li> <li>✓ Agent-e social-e</li> </ul>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 367	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 361</b> (+ 0 point)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 368	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 362</b> (+ 1 point)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 370	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 363</b> (+ 2 points)
4 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 371	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 364</b> (+ 3 points)
5 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 374	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 365</b> (+ 4 points)
6 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 378	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 366</b> (+ 5 points)
7 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 381	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 367</b> (+ 6 points)
8 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 387	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 368</b> (+ 7 points)
9 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 401	I.M. 363 <input type="checkbox"/> <b>I.M. 371</b> (+ 8 points)
<b>Grades relevant de l'échelle C2</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Adjoint-e administratif-ve principal-e de 2ème classe</li> <li>✓ Adjoint-e technique principal-e de 2ème classe</li> <li>✓ Adjoint-e technique principal-e de 2ème classe des établissements d'enseignement</li> <li>✓ Adjoint-e du patrimoine principal-e de 2ème classe</li> <li>✓ Adjoint-e d'animation principal-e de 2ème classe</li> <li>✓ Opérateur-trice des A.P.S. qualifié-e</li> <li>✓ Agent-e social-e principal-e de 2ème classe</li> <li>✓ Agent-e spécialisé-e principal-e de 2ème classe des écoles maternelles</li> <li>✓ Auxiliaire de soins principal-e de 2ème classe relevant de la spécialité aide-médico psychologique et assistant-e dentaire</li> <li>✓ Garde champêtre chef-fe</li> <li>✓ Gardien-ne-brigadièr-e de police municipale</li> </ul>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 368	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 362</b> (+ 1 point)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 371	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 364</b> (+ 3 points)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 376	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 365</b> (+ 4 points)
4 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 387	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 368</b> (+ 7 points)
5 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 396	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 369</b> (+ 8 points)
6 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 404	I.M. 365 <input type="checkbox"/> <b>I.M. 371</b> (+ 6 points)
7 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 416	I.M. 370 <input type="checkbox"/> <b>I.M. 372</b> (+ 2 points)
<b>Grades relevant de l'échelle C3</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Adjoint-e administratif-ve principal-e de 1ère classe</li> <li>✓ Adjoint-e technique principal-e de 1ère classe</li> <li>✓ Adjoint-e technique principal-e de 1ère classe des établissements d'enseignement</li> <li>✓ Adjoint-e du patrimoine principal-e de 1ère classe</li> <li>✓ Adjoint-e d'animation principal-e de 1ère classe</li> <li>✓ Opérateur-trice des A.P.S. principal-e</li> <li>✓ Agent-e social-e principal-e de 1ère classe</li> <li>✓ Agent-e spécialisé-e principal-e de 1ère classe des écoles maternelles</li> <li>✓ Auxiliaire de soins principal-e de 1ère classe relevant de la spécialité aide-médico psychologique et assistant-e dentaire</li> <li>✓ Garde champêtre chef-fe principal-e</li> </ul>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 388	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 368</b> (+ 7 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 397	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 370</b> (+ 9 points)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 412	I.M. 368 <input type="checkbox"/> <b>I.M. 371</b> (+ 3 points)

GRADES DE CATEGORIE C DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	INDICES BRUTS (INCHANGES)	INDICES MAJORES AVANT LE 01/07/2023 <input type="checkbox"/> A COMPTER DU 01/07/2023
<b>Echelonement indiciaire spécifique</b>		
<b>✓ Agent-e de maîtrise</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 372	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 364 (+ 3 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 375	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 365 (+ 4 points)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 380	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 366 (+ 5 points)
4 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 388	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 368 (+ 7 points)
5 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 397	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 370 (+ 9 points)
6 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 415	I.M. 369 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 3 points)
<b>✓ Agent-e de maîtrise principal-e</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 390	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 368 (+ 7 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 400	I.M. 363 <input type="checkbox"/> I.M. 371 (+ 8 points)
<b>✓ Brigadier-e-chef-fe principal-e de police municipale</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 390	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 368 (+ 7 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 407	I.M. 367 <input type="checkbox"/> I.M. 371 (+ 4 points)
<b>✓ Chef-fe de police municipale (grade en voie d'extinction)</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 394	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 369 (+ 8 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 417	I.M. 371 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 1 point)
<b>Grades de catégorie B relevant du 1<sup>er</sup> grade du nouvel espace statutaire (NES)</b>		
<b>✓ Rédacteur-ric</b>		
<b>✓ Technicien-ne</b>		
<b>✓ Assistant-e de conservation du patrimoine et des bibliothèques</b>		
<b>✓ Assistant-e d'enseignement artistique</b>		
<b>✓ Animateur-ric</b>		
<b>✓ Educateur-ric territorial-e des A.P.S.</b>		
<b>✓ Chef-fe de service de police municipale</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 389	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 368 (+ 7 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 395	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 369 (+ 8 points)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 397	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 370 (+ 9 points)
4 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 401	I.M. 363 <input type="checkbox"/> I.M. 371 (+ 8 points)
5 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 415	I.M. 369 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 3 points)
<b>Grades de catégorie B relevant du 2<sup>ème</sup> grade du nouvel espace statutaire (NES)</b>		
<b>✓ Rédacteur-ric principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
<b>✓ Technicien-ne principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
<b>✓ Assistant-e de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
<b>✓ Assistant-e d'enseignement artistique principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
<b>✓ Animateur-ric principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
<b>✓ Educateur-ric territorial-e des A.P.S. principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
<b>✓ Chef-fe de service de police municipale principal-e de 2<sup>ème</sup> classe</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 401	I.M. 363 <input type="checkbox"/> I.M. 371 (+ 8 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 415	I.M. 369 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 3 points)
<b>Autres grades de catégorie B</b>		
<b>✓ Moniteur-ric-éducateur-ric et intervenant-e familial-e</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 389	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 368 (+ 7 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 395	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 369 (+ 8 points)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 397	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 370 (+ 9 points)
4 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 401	I.M. 363 <input type="checkbox"/> I.M. 371 (+ 8 points)
5 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 415	I.M. 369 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 3 points)
<b>✓ Moniteur-ric-éducateur-ric et intervenant-e familial-e principal-e</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 401	I.M. 363 <input type="checkbox"/> I.M. 371 (+ 8 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 415	I.M. 369 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 3 points)
<b>✓ Aide-soignant-e de classe normale</b>		
<b>✓ Auxiliaire de puériculture de classe normale</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 389	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 368 (+ 7 points)
2 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 397	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> I.M. 370 (+ 9 points)
3 <sup>ème</sup> échelon	I.B. 416	I.M. 371 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 1 point)
<b>✓ Infirmier-e de classe normale (grade en voie d'extinction)</b>		
<b>✓ Technicien-ne paramédical-e de classe normale (grade en voie d'extinction)</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	I.B. 418	I.M. 371 <input type="checkbox"/> I.M. 372 (+ 1 point)

GRADES DE CATEGORIE C DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	INDICES BRUTS (INCHANGES)	INDICES MAJORES AVANT LE 01/07/2023 <input type="checkbox"/> A COMPTER DU 01/07/2023
<b>Grades de catégorie A</b>		
✓ Elève Administrateur-riche ✓ Elève ingénieur-e en chef-fe		
Echelon unique	I.B. 395	I.M. 361 (*) <input type="checkbox"/> <b>I.M. 369</b> (+ 8 points)

(\*) IMT : Indice minimum de traitement depuis le 01/05/2023

Les échelles de rémunération de catégorie C, l'échelonnement indiciaire applicable aux cadres d'emplois relevant du nouvel espace statutaire (NES) ainsi que les fiches « carrières » de cadres d'emplois de catégories B et C concernés par le traitement minimum ont été mis à jour sur le site Internet du CDG 59 dans la partie Carrière/Déroulement de carrière/Fiches « Carrières »

⇒ **Et après le 1<sup>er</sup> juillet 2023 ?**

D'autres mesures financières sont également prévues pour les six prochains mois.

- **La prime exceptionnelle de pouvoir d'achat dégressive de 800 euros à 300 euros**, attribuée en fonction du niveau de rémunération (selon plusieurs paliers) et versée aux agent-es percevant moins de 3250 euros bruts mensuels en moyenne et présent-es au 30/06/2023. Toutefois, en application du principe de libre administration des collectivités territoriales, cette prime sera facultative dans la fonction publique territoriale et son versement sera soumis à la prise d'une délibération. Cette mesure ne devrait être mise en œuvre qu'à compter du 01/01/2024.
- **L'attribution de 5 points d'indices majoré** pour tous-tes les agent-es public-ques (fonctionnaires et agent-es contractuel-les) le 1<sup>er</sup> janvier 2024 prévue par le décret n° 2023-519 du 28/06/2023.
- **La reconduction de la Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)** afin de maintenir le niveau de rémunération des agent-es dont le traitement augmente moins vite que la hausse des prix.

« Source : Cdg59, titre et lien du document ou de l'information et date de sa dernière mise à jour »