



ARRÊTÉ N° 02A20231020599

Le Président du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Corse du Sud,

Arrêté de la Région Corse et de la Corse du Sud.

Vu le code général de la Fonction Publique.

Considérant que, les articles L.136-1 et suivants et L.512-6, L.512-7, L.512-9 et L.512-10, ont confié le soin aux Centres de Gestion d'assurer la publicité des créations et vacances d'emplois de Catégories A et B dont les concours ont été décentralisés et de catégorie C de la Fonction Publique Territoriale, de toutes les collectivités territoriales relevant de leur ressort territorial.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, dont les concours ont été décentralisés, et de catégorie C, transmises par la totalité des Collectivités Territoriales du Département de la Corse du Sud, et enregistrées au secrétariat du Centre Départemental de Gestion de la Fonction publique Territoriale de la Corse du Sud.

ARRÊTE

Article 1 : Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 49 déclarations, établies du 13/10/2023 au 20/10/2023 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
6	3	40

Article 2 : Conformément à l'article R421-5 du Code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de BASTIA peut être saisi par voie de recours formé contre la présente décision dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

Article 3 : Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de Région

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à AJACCIO CEDEX 1 le 20/10/2023

Monsieur Antoine OTTAVI,

Président

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V02A231001215405001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405002	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405003	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405004	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405005	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405006	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405007	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					

	sans offre					
V02A231001215405008	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					
V02A231001215405009	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					
V02A231001215405010	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					
V02A231001215405011	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					
V02A231001215405012	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					
V02A231001215405013	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					
V02A231001215405014	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE *					
	sans offre					

V02A231001215405015	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405016	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405017	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405018	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405019	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405020	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405021	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405022	Agent de maîtrise, Agent de	Poste créé lors d'une	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023

COMMUNE DE PORTO VECCHIO	maîtrise principal	promotion interne				
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405023 COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405024 COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405025 COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405026 COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405027 COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405028 COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405029	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023

COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001215405030	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE * sans offre					
V02A231001216026001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	10/11/2023
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Formateur Formation <i>Formateur</i> avec offre O02A231001216026 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001216026-formateur/2					
V02A231001216237001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/10/2023	10/11/2023
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Assistant référent accompagnement et mobilité Accompagnement et mobilité <i>Assistant référent accompagnement et mobilité</i> avec offre O02A231001216237 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001216237-assistant-referent-accompagnement-mobilite/2					
V02A231001219362001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/10/2023	13/11/2023
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Assistant référent accompagnement et mobilité Accompagnement et mobilité <i>Assistant référent accompagnement et mobilité</i> avec offre O02A231001219362 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001219362-assistant-referent-accompagnement-mobilite/2					
V02A231001219420001	Rédacteur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	13/11/2023
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Assistant accompagnement et mobilité Accompagnement et mobilité <i>Assistant accompagnement et mobilité</i> avec offre O02A231001219420 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001219420-assistant-accompagnement-mobilite/2					

V02A231001219503001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Attaché	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	13/11/2023
	Chef de service Emplois et parcours professionnels <i>Chef de service</i> avec offre O02A231001219503 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001219503-chef-service/2					
V02A231001219700001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	13/11/2023
	Gestionnaire emplois et parcours professionnels Emplois et parcours professionnels <i>Gestionnaire emplois et parcours professionnels</i> avec offre O02A231001219700 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001219700-gestionnaire-emplois-parcours-professionnels/2					
V02A231001219700002 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Adjoint administratif	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	13/11/2023
	Gestionnaire emplois et parcours professionnels Emplois et parcours professionnels <i>Gestionnaire emplois et parcours professionnels</i> avec offre O02A231001219700 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001219700-gestionnaire-emplois-parcours-professionnels/2					
V02A231001220738001 COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN	Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/10/2023	01/12/2023
	Urbaniste conseil "grands projets" Mission grands projets <i>Urbaniste conseil "grands projets"</i> avec offre O02A231001220738 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001220738-urbaniste-conseil-grands-projets/2					
V02A231001221458001 COLLECTIVITE DE CORSE	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Directeur (grade en extinction)	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/10/2023	13/12/2023
	Chargé(e) d'études financières SERVICE DU PILOTAGE FINANCIER <i>Placé(e) sous l'autorité du chef de service participant au pilotage financier de la direction générale adjointe en charge des infrastructures de transports, de la mobilité et des bâtiments et intervenant en appui au sein d'une équipe composée de coordinateurs financiers, l'agent est chargé d'analyser les données financières traitées par le service et ainsi de contribuer tant à l'élaboration qu'au déploiement de la politique évaluative de la collectivité relative au périmètre d'intervention de la direction générale adjointe, en développant des outils d'observation et d'anticipation permettant la collecte et</i>					

	<p><i>l'organisation du traitement d'informations. Il analysera des données (comptables, financières, statistiques, ...) et les restituera en une information opérationnelle, stratégique et prospective d'aide à la décision visant une gestion pluriannuelle sécurisée et performante. Il conduira des études quantitatives et qualitatives permettant l'évaluation des politiques publiques conduites par la direction générale adjointe et la définition de ses orientations stratégiques dans une logique de performance.</i></p> <p>avec offre O02A231001221458 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001221458-charge-e-etudes-financieres/2</p>					
<p>VO2A231001221469001</p> <p>COMMUNE D'AJACCIO</p>	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/10/2023	01/12/2023
	<p>Agent d'exécution Direction police municipale <i>Agent d'exécution</i> avec offre O02A231001221469 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001221469-agent-execution/2</p>					
	Ingénieur principal, Ingénieur hors classe, Ingénieur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/10/2023	15/11/2023
<p>VO2A231001221531001</p> <p>COLLECTIVITE DE CORSE</p>	<p>chef(fe) du service de l'évaluation des politiques publiques Direction des opérateurs de l'évaluation des politiques publiques <i>I/ DIFINIZIONI DI U POSTU (ROLLU È MISSIONI) / DEFINITION DU POSTE Placé(e) sous l'autorité du Directeur des relations avec les organismes extérieurs, en liaison avec les directions opérationnelles, vous serez chargé(e) d'assurer le management opérationnel du service de l'évaluation des politiques. Missions principales : * Participer à l'élaboration du programme annuel d'évaluation et au pilotage des évaluations identifiées dans ce plan (rédaction de la note de cadrage et du cahier des charges propres à chaque politique évaluée, collecte et analyse des données de toute nature, rédaction de rapport intermédiaire et final...). * Conduire des évaluations ponctuelles et/ou des études d'impact dans le cadre de demandes survenant hors plan pluriannuel. * Accompagner les services ainsi que les Agences et Offices dans le déploiement d'indicateurs d'évaluation de politiques publiques et/ou d'outils concourant à la mise en oeuvre d'une politique. * Développer des méthodes et des outils propres à l'évaluation. Missions secondaires : * Participer à la définition des objectifs stratégiques de la direction et les décliner en objectifs opérationnels. * Prendre les décisions nécessaires au fonctionnement du service, au moyen d'éléments de diagnostic, d'analyse et de propositions. * Contribuer dans le cadre du service aux projets transversaux et/ou stratégiques de la collectivité, de la DGA, de la direction. * Participer à l'élaboration et à l'exécution du budget du service et en effectuer le suivi. * Effectuer les veilles juridiques et réglementaires dans le domaine de compétence. * Participer aux groupe de travail de Régions de France. II/ CUNNISCENZI È CAPACITÀ RICHIESTI / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES SAVOIRS et COMPETENCES REQUIS : * Connaissance de la politique, de l'organisation et des missions de la collectivité, agences et offices, * Connaissance du cadre budgétaire, juridique et comptable de sa direction et/ou de la collectivité, * Connaissance du cadre de gestion du personnel titulaire et contractuel de la fonction publique (carrière, évaluation, absences, mesures disciplinaires...) et des règles d'aménagement du temps de travail, * Connaissance des instances et des processus de décision, * Connaissance des outils de gestion mis à disposition par la collectivité, * Connaissance des techniques de conduite de projet en matière d'évaluation des politiques publiques et bonnes qualités rédactionnelles, * Maîtrise des outils informatiques (PACKOFFICE, notamment EXCEL), * Capacités d'analyse. SAVOIRS ETRE : * Qualités organisationnelles, * Qualités relationnelles, * Esprit d'équipe, * Disponibilité. TEMPS DE TRAVAIL : Temps complet LOCALISATION : Ajaccio sans offre</i></p>					

V02A231001222314001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	20/11/2023
CTRE DEP GESTION FONCTION PUB TERRITORIA	Secretariat/Direct-Mutation externe * avec offre O02A231001222314 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001222314-secretariat-direct-mutation-externe/2					
V02A231001223182001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/10/2023	01/12/2023
COMMUNAUTE COM DE L'ALTA ROCCA	AGENT DE MAITRISE / PROMOTION INTERNE AGENT DE MAITRISE SERVICE TECHNIQUE * sans offre					
V02A231001223431001	Technicien	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/10/2023	16/11/2023
SIVOM DU CAVO	TECHNICIEN / DIRECT / CT ART. L 332-14 EAU ET ASSAINISSEMENT * avec offre O02A231001223431 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001223431-technicien-direct-ct-art-332-14/2					
V02A231001227021001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	19/10/2023	22/11/2023
COMMUNE DE PORTO VECCHIO	Gestionnaire de la cellule Habitat et Logement/Direct-Intégration * avec offre O02A231001227021 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001227021-gestionnaire-cellule-habitat-logement-direct-integration/2					
V02A231001227241001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/10/2023	01/11/2023
COLLECTIVITE DE CORSE	REFERENT EDUCATIF / SERVICE ACCUEIL FAMILIAL ET COLLECTIF /BUREAU MINEURS NON ACCOMPAGNES-JEUNES MAJEURS DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE <i>REFERENT EDUCATIF SERVICE ACCUEIL FAMILIAL ET COLLECTIF, BUREAU MINEURS NON ACCOMPAGNES / JEUNES MAJEURS Sous l'autorité hiérarchique du Chef de service de l'accueil familial et collectif, et du chef de bureau MNA / JM, le référent éducatif est chargé des missions de suivi des accueils en protection de l'enfance et d'aide à la famille définies dans le code de l'Action Sociale et des Familles. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le référent éducatif est chargé de la mise en oeuvre des projets pour l'enfant et de l'accompagnement des Mineurs Non Accompagnés pour lesquels il a été désigné comme référent. Le poste est basé à Ajaccio.</i> sans offre					

V02A231001228337001 COMMUNE DE GUARGUALE	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	11h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	20/10/2023	20/10/2023
ADJOINT ADMINISTRATIF / CT ART. L 332-8-3 AGENT D'ACCUEIL * sans offre						
V02A231001228349001 COMMUNE DE GUARGUALE	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	11h00	à pourvoir par voie statutaire	20/10/2023	01/12/2023
ADJOINT ADMINISTRATIF / DIRECT AGENT D'ACCUEIL * avec offre O02A231001228349 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02a231001228349-adjoint-administratif-direct/2						
V02B231001228358001 BASTIA	Ingénieur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	20/10/2023	01/12/2023
Ingénieur Bâtiment <i>Rôle Sous la responsabilité directe du Directeur Général Adjoint en charge de l' Architecture et du Patrimoine, elle/il pilote les opérations de constructions neuves, de réhabilitation et d'entretien du parc immobilier de la Ville. Elle/li dirige la direction aux plans organisationnel, financier et administratif</i> avec offre O02B231001228358 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o02b231001228358-ingenieur-batiment/2						

Acte à classer

AR_20102023_01

1 En préparation **2** En attente retour
Préfecture **3** > AR reçu < **4** Classé

Identifiant FAST : ASCL_2_2023-10-20T12-09-41.01 (MI248326963)

Identifiant unique de l'acte :

02A-282010016-20231020-AR_20102023_01-AR (Voir l'accusé de réception associé)

Objet de l'acte : Arrêté du président du CDG2A n.02A20231020599 du 20
octobre 2023 portant publicités des créations et vacants
d'emplois de catégories A, B et C pour la région Corse
et la Corse du Sud

Date de décision : 20/10/2023



Nature de l'acte : Actes réglementaires

Matière de l'acte : 4. Fonction publique
4.1. Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

Identifiant unique de l'acte antérieur :

Acte : ARRETE REGION CORSE ET Multicanal : Non
CORSE DU
SUD_02A20231020599.PDF

Classer

Annuler

Préparé

Date 20/10/23 à 12:09

Par OTTAVI Antoine

Transmis

Date 20/10/23 à 12:09

Par OTTAVI Antoine

Accusé de réception

Date 20/10/23 à 12:15