



## ARRÊTÉ N° 02A20260213014

Le Président du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Corse du Sud,

Arrêté de la Région Corse et de la Corse du Sud.

Vu le code général de la Fonction Publique.

Considérant que, les articles L.136-1 et suivants et L.512-6, L.512-7, L.512-9 et L.512-10, ont confié le soin aux Centres de Gestion d'assurer la publicité des créations et vacances d'emplois de Catégories A et B dont les concours ont été décentralisés et de catégorie C de la Fonction Publique Territoriale, de toutes les collectivités territoriales relevant de leur ressort territorial.

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, dont les concours ont été décentralisés, et de catégorie C, transmises par la totalité des Collectivités Territoriales du Département de la Corse du Sud, et enregistrées au secrétariat du Centre Départemental de Gestion de la Fonction publique Territoriale de la Corse du Sud.

### ARRÊTE

**Article 1 :** Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 30 déclarations, établies du 06/02/2026 au 13/02/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
15	4	13

**Article 2 :** Conformément à l'article R421-5 du Code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de BASTIA peut être saisi par voie de recours formé contre la présente décision dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

**Article 3 :** Ampliation du présent arrêté est adressé à Monsieur le Préfet de Région

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à AJACCIO CEDEX 1 le 13/02/2026

M JEAN ALFONSI, PRESIDENT

CDG FPT de Corse du Sud

2 Avenue de Paris - Diamant III - CS 60321 20178 AJACCIO CEDEX 1 - Tél. : 0495510726

Accusé de réception en préfecture  
02A-282010016-20260213-AR\_13022026\_01-AR  
Date de réception préfecture : 13/02/2026

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
VO2A260210000135001 <b>CENTRE DU SPORT ET DE LA JEUNESSE CORSE</b>	Emploi contractuel de cat. B	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	10/02/2026	13/04/2026
<b>Chargé de développement de la formation / Contrat Art. L.332-8.1</b> * Avec offre O02A260210000135 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260210000135-charge-developpement-formation-contrat-art-332-8-1">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260210000135-charge-developpement-formation-contrat-art-332-8-1</a>						
VO2A260209000013001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	13/03/2026
<b>Assistant(e) social(e) - Service CRIP</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE <i>Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice ou de la direction adjointe de la protection de l'enfance et du chef de service de la CRIP, l'assistant(e) social(e) assure les missions de l'Aide Sociale à l'Enfance définies dans le code d'Action Sociale et des Familles. Il a pour mission : •Recueillir, traiter et évaluer toutes les informations préoccupantes transmises à la cellule, •Fonction de ressource et expertise pour les professionnels qui sont dans le questionnement et le doute par rapport à la situation d'un mineur.</i> Sans offre Pas d'offre associée						
VO2A260209000017001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	13/03/2026
<b>Directeur adjoint stratégique et transversal</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE <i>En cohérence avec les orientations de la collectivité et sous l'autorité du (de la) Directeur (trice) de la protection de l'enfance, le (la) Directeur (trice) adjoint(e) participe à l'animation, la coordination et la mise en œuvre opérationnelle de la politique publique de la Collectivité en matière de politique de l'enfance sur le territoire de son ressort. Il (elle) s'assure, avec la directrice de la protection de l'enfance et le directeur adjoint de la protection de l'enfance, de la déclinaison des orientations stratégiques en matière de protection de l'enfance en proposant des dispositifs adaptés aux besoins des enfants et de leurs familles. Il (elle) apporte son expertise en matière de conduite de projet, d'accompagnement au changement, et de conseils en organisation auprès de l'ensemble des directions de la collectivité.</i> Sans offre Pas d'offre associée						
VO2A260209000022001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	13/03/2026
<b>ASSISTANT SOCIO -EDUCATIF CHEF(FE) DE BUREAU</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE						

	<p><i>Le service de maintien à domicile assure des missions sociales et éducatives de maintien à domicile des enfants reconnus en danger ou en risque de l'être, liées à la mise en œuvre de la politique publique de protection de l'enfance. Placé sous l'autorité du chef de service maintien à domicile, le chef de bureau a en charge l'encadrement d'une l'équipe territorialisée de travailleurs sociaux missionnés pour l'exercice de ces mesures en milieu ouvert. Le chef de bureau assume la responsabilité administrative de cette équipe et assure l'encadrement de l'ensemble de l'équipe, y compris son secrétariat. Il peut se voir confier une mission transverse au service de maintien à domicile, concourant ainsi à la réalisation des objectifs du service, qu'il décline, au sein de son bureau, en objectifs opérationnels.</i></p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					
V02A260209000027001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	13/03/2026
	<b>ASSISTANT SOCIO -EDUCATIF CHEF(FE) DE BUREAU</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE <i>Le service de maintien à domicile assure des missions sociales et éducatives de maintien à domicile des enfants reconnus en danger ou en risque de l'être, liées à la mise en œuvre de la politique publique de protection de l'enfance. Placé sous l'autorité du chef de service maintien à domicile, le chef de bureau a en charge l'encadrement d'une l'équipe territorialisée de travailleurs sociaux missionnés pour l'exercice de ces mesures en milieu ouvert. Le chef de bureau assume la responsabilité administrative de cette équipe et assure l'encadrement de l'ensemble de l'équipe, y compris son secrétariat. Il peut se voir confier une mission transverse au service de maintien à domicile, concourant ainsi à la réalisation des objectifs du service, qu'il décline, au sein de son bureau, en objectifs opérationnels.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260209000037001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	13/03/2026
	<b>Assistant (e) Social (e)</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE <i>Placée sous l'autorité du chef de bureau et du chef de service Accueil Familial et Collectif, l'assistante sociale assure l'évaluation sociale, l'accompagnement des familles et la coordination des interventions pour les mineurs confiés au président du Conseil Exécutif de Corse. Elle analyse la dynamique familiale, soutient l'exercice de l'autorité parentale, mobilise les dispositifs sociaux et contribue à l'élaboration du projet pour l'enfant. Par son expertise sociale, elle éclaire l'équipe et l'autorité administrative ou judiciaire et garantit la cohérence du parcours de protection. Le poste est basé à Bastia, avec des interventions sur l'ensemble du territoire selon les besoins.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260209001159001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Puéricultrice, Puéricultrice hors classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/02/2026	01/04/2026
	<b>PUERICULTRICE</b> DIRECTION DE LA PROMOTION DE LA SANTE ET DE LA PREVENTION SANITAIRE <i>Au sein de la direction de la Promotion de la Santé et de la Prévention Sanitaire et sous l'autorité du responsable territorial et du médecin chef de PMI,</i>					

	<i>l'agent assure la protection et la promotion de la santé des enfants de 0 à 6 ans et participe aux missions de protection de l'enfance. Le poste est basé à AIACCIU.</i> Avec offre O02A260209001159 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260209001159-puericultrice">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260209001159-puericultrice</a>					
V02A260209001438001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	16/03/2026
	<b>Chargé de mission administratif et financier</b> DIRECTION ADJOINTE DES INFRASTRUCTURES D'ENSEIGNEMENT <i>Le chargé de gestion administratif et financier concourt à la réalisation des objectifs de la direction adjointe. Son rôle est de participer au suivi de la politique d'achat public et budgétaire de la Direction adjointe des Infrastructures d'Enseignement en relation avec le(la) chef(fe) de service administratif et financier. Il effectue les engagements et pré-mandatements des dépenses de la Direction en relation avec le(la) chef(fe) de service administratif et financier ainsi que du Directeur adjoint.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260209001443001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	16/03/2026
	<b>Chargé(e) de mission Schéma de Promotion des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (SPASER)</b> DIRECTION DES ACHATS PUBLICS <i>Le service achats stratégiques et suivi opérationnel assure des missions administratives, techniques et spécifiques de haut niveau en matière de commande publique, sur un périmètre territorial régional. Sous la responsabilité du chef de service, l'agent a pour mission principale la mise en œuvre de la stratégie d'achats durables de la collectivité en développant une commande publique responsable au travers des mesures relatives au Schéma de Promotion des Achats publics Socialement et Ecologiquement Responsables (SPASER). Il a également pour mission l'instruction des actes modificatifs, des actes de sous-traitance, des nantissements et des conventions de délégation de paiement.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260210000888001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Directeur (grade en extinction)	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2026	10/03/2026
	<b>Directeur des moyens généraux</b> Direction générale adjointe des Achats, des Moyens et de l'immobilier <i>Placé(e) sous l'autorité du(de la) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) des achats, des moyens et de l'immobilier, assisté(e) de quatre Directeurs(trices) adjoints(es) territorialisés(ées), il(elle) aura en charge la gestion des moyens généraux de la Collectivité de Corse. Le poste est basé à Aiacciu ou Bastia.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260212000352001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne	35h00	Non	12/02/2026	16/03/2026

COLLECTIVITE DE CORSE		au sein de la collectivité				
<p><b>Chargé de mission biodiversité</b> DIRECTION DES MILIEUX NATURELS  <i>La Collectivité de Corse dans le cadre de sa compétence afférente aux espaces naturels sensibles (ENS) met en œuvre des actions de protection, de gestion et d'ouverture au public de ces espaces sur le territoire régional. Le service ingénierie environnementale projets (SIEP) contribue à la mise en œuvre de cette compétence en accompagnant la Direction des Milieux Naturels et ses autres services dans l'analyse des besoins en matière de valorisation, protection et aménagement de ces espaces naturels et en assurant la conception, le développement et la conduite de projets puis leur évaluation, en accord avec les objectifs stratégiques préalablement définis. Sous l'autorité de la cheffe du SIEP, le (la) charge assure en lien avec la chargée de mission écologue et les animateurs Natura 2000, les suivis écologiques des sites ENS en gestion ou propriété de la Collectivité de Corse.</i>  Sans offre Pas d'offre associée</p>						
VO2A260212001031001  COLLECTIVITE DE CORSE	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	12/02/2026	01/04/2026
<p><b>CHEF(FE) DE BUREAU TERRITORIALISE PUNTA SUTTANACCIA</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE  <i>Le service de maintien à domicile assure des missions sociales et éducatives de maintien à domicile des enfants reconnus en danger ou en risque de l'être, liées à la mise en œuvre de la politique publique de protection de l'enfance. Placé sous l'autorité du chef de service maintien à domicile, le chef de bureau en charge l'encadrement d'une l'équipe territorialisée de travailleurs sociaux missionnés pour l'exercice de ces mesures en milieu ouvert. Le chef de bureau assume la responsabilité administrative de cette équipe et assure l'encadrement de l'ensemble de l'équipe, y compris son secrétariat. Il peut se voir confier une mission transverse au service de maintien à domicile, concourant ainsi à la réalisation des objectifs du service, qu'il décline, au sein de son bureau, en objectifs opérationnels.</i>  Sans offre Pas d'offre associée</p>						
VO2A260212001112001  COLLECTIVITE DE CORSE	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	12/02/2026	01/04/2026
<p><b>CHEF(FE) DE BUREAU TERRITORIALISE SARTE-VALINCU</b> DIRECTION DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE  <i>Le service de maintien à domicile assure des missions sociales et éducatives de maintien à domicile des enfants reconnus en danger ou en risque de l'être, liées à la mise en œuvre de la politique publique de protection de l'enfance. Placé sous l'autorité du chef de service maintien à domicile, le chef de bureau en charge l'encadrement d'une l'équipe territorialisée de travailleurs sociaux missionnés pour l'exercice de ces mesures en milieu ouvert. Le chef de bureau assume la responsabilité administrative de cette équipe et assure l'encadrement de l'ensemble de l'équipe, y compris son secrétariat. Il peut se voir confier une mission transverse au service de maintien à domicile, concourant ainsi à la réalisation des objectifs du service, qu'il décline, au sein de son bureau, en objectifs opérationnels.</i>  Sans offre Pas d'offre associée</p>						
VO2A260212001259001  COLLECTIVITE DE CORSE	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	Non	12/02/2026	16/03/2026

		collectivité				
	<p><b>Chef(fe) du secteur "Plaine orientale Nord-Sud" DIRECTION DES MILIEUX NATURELS</b>  <i>Le service des Espaces Littoraux et Terrestres assure la gestion des espaces naturels sensibles en Corse, terrains appartenant au Conservatoire du Littoral ou espaces propriétés de la Collectivité de Corse. A ce titre, il assure des missions administratives, techniques, financières afin d'assurer l'entretien, la valorisation, la surveillance de ces espaces ainsi que la communication et l'information du public sur la politique menée par la Collectivité de Corse en matière de protection de l'environnement. Le chef du secteur, sous la responsabilité de l'adjoint au chef de service Cismonte, encadre, anime et coordonne deux équipes d'agents au niveau humain, organisationnel et technique. Il est le responsable hiérarchique des chefs d'équipes et a la charge de la coordination des actions sur son secteur d'intervention en vue gérer un espace naturel protégé, d'en préserver la qualité paysagère et d'assurer l'accueil du public. Associé à l'élaboration du plan d'action (programmation annuelle d'activités) avec l'adjoint au chef de service Cismonte, il concourt à la réalisation de ses objectifs qu'il décline, dans ses équipes, en objectifs opérationnels, et actions quotidiennes, et il en assure le suivi.</i></p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					
VO2A260212001271001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	12/02/2026	13/03/2026
	<p><b>Chef(fe) du secteur "Plaine orientale Nord-Sud" DIRECTION DES MILIEUX NATURELS</b>  <i>Le service des Espaces Littoraux et Terrestres assure la gestion des espaces naturels sensibles en Corse, terrains appartenant au Conservatoire du Littoral ou espaces propriétés de la Collectivité de Corse. A ce titre, il assure des missions administratives, techniques, financières afin d'assurer l'entretien, la valorisation, la surveillance de ces espaces ainsi que la communication et l'information du public sur la politique menée par la Collectivité de Corse en matière de protection de l'environnement. Le chef du secteur, sous la responsabilité de l'adjoint au chef de service Cismonte, encadre, anime et coordonne deux équipes d'agents au niveau humain, organisationnel et technique. Il est le responsable hiérarchique des chefs d'équipes et a la charge de la coordination des actions sur son secteur d'intervention en vue gérer un espace naturel protégé, d'en préserver la qualité paysagère et d'assurer l'accueil du public. Associé à l'élaboration du plan d'action (programmation annuelle d'activités) avec l'adjoint au chef de service Cismonte, il concourt à la réalisation de ses objectifs qu'il décline, dans ses équipes, en objectifs opérationnels, et actions quotidiennes, et il en assure le suivi.</i></p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					
VO2A260213000255001 <b>COLLECTIVITE DE CORSE</b>	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/02/2026	23/03/2026
	<p><b>Responsable de la mission « Grands projets d'aménagement, stratégie foncière et urbanisme »</b> Direction Générale des Services  <i>Dans le cadre de la nouvelle organisation de la Collectivité, il a été décidé de créer une délégation générale « Planification stratégique et transitions », ayant vocation à renforcer le pilotage stratégique de l'institution autour des grands enjeux de transformation du territoire, en résonance avec les mutations climatiques, démographiques, économiques et socio-culturelles en cours et à partir des objectifs politiques définis par le Conseil exécutif de Corse. L'activité de la délégation repose sur cinq missions principales, pilotées chacune par un(e) chef(fe) de mission : une mission « PADDUC », une mission « Grands projets, stratégie foncière et urbanisme », une mission « risques majeurs et résilience territoriale », une mission « transition écologique et énergétique » et une mission « transitions et intelligence économique ». Pour autant, si chaque mission développe son activité sur les thématiques</i></p>					

	<p>dédiées, il conviendra de privilégier des méthodes de travail et de collaboration sur un « mode projet » et/ou décloisonné. Ainsi, sous l'autorité du (de la) Délégué(e) Général(e) « Planification stratégique et transitions », le(la) responsable de mission « Grands projets » participe à une dynamique de convergence stratégique au sein de la Délégation, notamment aux côtés des autres responsables de missions. Il (elle) veille à ce que ces missions soient portées dans une logique de prospective, de consolidation et d'innovation, en lien étroit avec les politiques publiques mises en œuvre par la Collectivité de Corse ainsi que par ses agences et offices. Il (elle) s'assure de la mise en œuvre opérationnelle des projets stratégiques portés par le Conseil exécutif dans ces domaines. Il (elle) veille à la valorisation des actions publiques menées en la matière. Ses compétences en matière d'ingénierie, de conduite du changement et de conduite de projets transversaux lui permettent d'impulser une dynamique d'innovation en contribuant à l'amélioration continue des méthodes de travail au sein de la Collectivité. Le poste est basé à BASTIA ou AIACCIU.</p> <p>Avec offre O02A260213000255 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260213000255-responsable-mission-grands-projets-amenagement-strategie-fonciere-urbanisme">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260213000255-responsable-mission-grands-projets-amenagement-strategie-fonciere-urbanisme</a></p>					
V02A260212001057001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	12/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNAUTE COMMUNES SARTENAIS VALINCO</b>	<p><b>Enlèvement des ordures ménagères, tri sélectif et ramassage des encombrants / Direct, Promotion interne</b></p> <p>*</p> <p>Avec offre O02A260212001057 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260212001057-enlevement-ordures-menageres-tri-selectif-ramassage-encombrants-direct-promotion-interne">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260212001057-enlevement-ordures-menageres-tri-selectif-ramassage-encombrants-direct-promotion-interne</a></p>					
V02A260212001057002	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	12/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNAUTE COMMUNES SARTENAIS VALINCO</b>	<p><b>Enlèvement des ordures ménagères, tri sélectif et ramassage des encombrants / Direct, Promotion interne</b></p> <p>*</p> <p>Avec offre O02A260212001057 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260212001057-enlevement-ordures-menageres-tri-selectif-ramassage-encombrants-direct-promotion-interne">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260212001057-enlevement-ordures-menageres-tri-selectif-ramassage-encombrants-direct-promotion-interne</a></p>					
V02A260206000967001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	06/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN</b>	<p><b>Gardien du centre technique communautaire</b></p> <p><i>Gardien du centre technique communautaire</i></p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					
V02A260212001406001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	12/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNAUTE D AGGLOMERATION PAYS AJACCIEN</b>	<p><b>Assistant fiscalité dette recettes</b> Fiscalité dette recettes</p> <p><i>Assistant fiscalité dette recettes</i></p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					

V02A260210000372001	Attaché	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	10/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DU SUD CORSE</b>	<b>Responsable du service mobilité / Liste d'aptitude</b> * Avec offre O02A260210000372 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260210000372-responsable-service-mobilite-liste-aptitude">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260210000372-responsable-service-mobilite-liste-aptitude</a>					
V02A260203001297001	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	10/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNE D'AJACCIO</b>	<b>Chargé d'opérations et d'études urbaines</b> <i>Chargé d'opérations et d'études urbaines</i> Avec offre O02A260203001297 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260203001297-charge-operations-etudes-urbaines">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260203001297-charge-operations-etudes-urbaines</a>					
V02A260212001110001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/02/2026	01/04/2026
<b>COMMUNE D'AJACCIO</b>	<b>Animateur ALSH</b> <i>Animateur ALSH</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260213000462001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	13/02/2026	13/03/2026
<b>COMMUNE DE GROSSETO PRUGNA</b>	<b>CCAS DE GROSSETO - PRUGNA / Liste d'aptitude, Promotion interne</b> * Avec offre O02A260213000462 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260213000462-ccas-grosseto-prugna-liste-aptitude-promotion-interne">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260213000462-ccas-grosseto-prugna-liste-aptitude-promotion-interne</a>					
V02A260213000462002	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	13/02/2026	13/03/2026
<b>COMMUNE DE GROSSETO PRUGNA</b>	<b>CCAS DE GROSSETO - PRUGNA / Liste d'aptitude, Promotion interne</b> * Avec offre O02A260213000462 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260213000462-ccas-grosseto-prugna-liste-aptitude-promotion-interne">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260213000462-ccas-grosseto-prugna-liste-aptitude-promotion-interne</a>					
V02A260211000882001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/02/2026	13/03/2026
<b>COMMUNE DE PORTO VECCHIO</b>						

	<b>Opérateur portuaire, Direction des affaires maritimes et portuaires / Direct, Liste d'aptitude, Détachement, Mutation interne, Mutation externe, Contrat L.332-8.2</b> * Avec offre O02A260211000882 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260211000882-operateur-portuaire-direction-affaires-maritimes-portuaires-direct-liste-aptitude-detachement-mutation-interne-mutation-externe-contrat-332-8-2">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260211000882-operateur-portuaire-direction-affaires-maritimes-portuaires-direct-liste-aptitude-detachement-mutation-interne-mutation-externe-contrat-332-8-2</a>					
V02A260210000198001 <b>COMMUNE DE SARTENE</b>	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	10/02/2026	13/03/2026
	<b>Adjoint technique / Direct</b> * Sans offre Pas d'offre associée					
V02B260209000354001 <b>CORTE</b>	Attaché principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	09/02/2026	09/03/2026
	<b>Attaché territorial principal - Administration Générale</b> Administration générale <i>attaché territorial principal</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02B260209000363001 <b>CORTE</b>	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	09/02/2026	01/04/2026
	<b>Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)</b> Direction Générale des Services <i>Directeur général des services d'une commune de 2000 à 10000 habitants</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V02A260210000096001 <b>CTRE COM ACTION SOCIALE GROSSETO PRUGNA</b>	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	10/02/2026	13/03/2026
	<b>Agent de gestion administratif / Réintégration</b> * Avec offre O02A260210000096 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260210000096-agent-gestion-administratif-reintegration">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260210000096-agent-gestion-administratif-reintegration</a>					